



Российская Федерация
Амурская область
Администрация рабочего поселка (пгт) Прогресс

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«25» 03 2026 г.

№ 146

Об утверждении Стратегии реализации
молодежной политики в рабочем поселке
(пгт) Прогресс на период до 2030 года

В соответствии с Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Стратегией реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.08.2024 № 2233-р, Стратегией социально-экономического развития Амурской области на период до 2035 года, утвержденной постановлением Правительства Амурской области от 24.04.2023 № 381.

1. Утвердить прилагаемую Стратегию реализации молодежной политики в рабочем поселке (пгт) Прогресс на период до 2030 года (далее – Стратегия).
2. Органам местного самоуправления рабочего поселка (пгт) Прогресс руководствоваться Стратегией при разработке программных, плановых и прогнозных документов.
3. Настоящее постановление подлежит опубликованию на официальном сайте администрации рабочего поселка (пгт) Прогресс <https://progress.amurobl.ru/> и вступает в силу с момента его опубликования.
4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы по социальным вопросам – начальника отдела образования Т.В. Кантакову.

Глава рабочего поселка (пгт) Прогресс



С.М. Провоторов

Приложение
УТВЕРЖДЕНА
постановлением главы
рабочего поселка
(пгт) Прогресс
от 25 марта 2026 № 146 .

СТРАТЕГИЯ реализации молодежной политики в рабочем поселке (пгт) Прогресс на период до 2030 года

1. Общие положения

Стратегия реализации молодежной политики в рабочем поселке (пгт) Прогресс на период до 2030 года (далее – Стратегия) определяет стратегическую цель, систему приоритетных задач и механизмов, обеспечивающих реализацию молодежной политики в рабочем поселке (пгт) Прогресс (далее – поселок Прогресс) на период до 2030 года.

Понятия и термины, используемые в Стратегии, применяются в том же значении, что и в федеральном законодательстве, устанавливающем значение этих понятий и терминов.

Стратегия разработана с учетом положений:

- 1) Конституции Российской Федерации;
- 2) Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- 3) Федерального закона от 14.07.2022 № 261-ФЗ «О российском движении детей и молодежи»;
- 4) Стратегии реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.08.2024 № 2233-р;
- 5) Стратегии реализации молодежной политики в Амурской области на период до 2030 года;
- 5) Закона Амурской области от 06.07.2021 № 778-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере молодежной политики в Амурской области»;
- 6) Стратегии социально-экономического развития Амурской области на период до 2035 года, утвержденной постановлением Правительства Амурской области от 24.04.2023 № 381;
- 7) иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Амурской области, касающихся управления в сфере молодежной политики и реализации конституционных прав и свобод молодых граждан, их законных интересов.

Стратегия адресована молодежи поселка Прогресс, общественным организациям, институтам гражданского общества, бизнес-структурам, заинтересованным в развитии потенциала молодежи и его реализации в поселке Прогресс.

В Стратегии молодежная политика рассматривается как неотъемлемая

составная часть государственной политики Российской Федерации, которая касается непосредственно реализации конституционных прав, свобод и законных интересов молодежи, их законных интересов во всех сферах общественной жизни, обеспечивает возможности успешной социализации и эффективной самореализации молодежи.

Результатом реализации молодежной политики является становление и развитие патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного поколения российских граждан, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие Российской Федерации.

2. Современное состояние молодежной политики в поселке Прогресс

2.1. Оценка положения молодежи в поселке Прогресс

Категоризация и демографические показатели молодежи в поселке Прогресс

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Амурской области, численность молодежи в возрасте от 14 до 35 лет на территории Амурской области в период с 01.01.2024 по 01.01.2025 снизилась на 5019 (2,4 %) человек в общей численности населения Амурской области в сравнении с 2023 годом.

На территории муниципального образования поселка Прогресс численность молодежи на 01.01.2025г. составляет 2050 человек (данные Федеральной службы государственной статистики по Амурской области)

Молодежь представлена тремя возрастными категориями:

1) 14–17 лет (подростки): в этом возрасте происходит выбор молодыми гражданами будущей профессии, определение образовательной стратегии, формируются ценности личности и гражданина, привычки к ведению активного образа жизни;

2) 18–24 года (средняя группа): этот возраст является решающим для социализации молодого гражданина. Основное содержание такого этапа заключается в готовности к активной социальной деятельности, получению профессионального образования и подготовке к началу трудовой деятельности;

3) 25–35 лет (старшая группа): это период активной трудовой деятельности, профессиональной самореализации, углубления профессиональных знаний и навыков, происходит создание семьи, рождение детей.

Актуальное состояние молодежной политики характеризуется наличием высокого оттока молодежи в возрасте от 14 до 35 лет, что является основной проблемой, которую необходимо решить в целях достижения устойчивого социально-экономического развития. Снижение численности молодежи в связи с отсутствием профессионального образования может оказать системное влияние на социально-экономическое развитие поселка Прогресс, привести к убыли населения, сокращению трудовых ресурсов, постепенному уменьшению

социально-экономического и интеллектуально-творческого потенциала.

В изменившихся социально-экономических и организационных условиях необходимо использовать имеющийся потенциал и возможности поселка Прогресс для того, чтобы определить новое содержание, направления и механизмы реализации молодежной политики, связанные с актуализацией субъектной позиции молодежи, привлечением ресурсов экспертного сообщества и институционализацией инноваций в сфере молодежной политики путем их законодательного закрепления.

Стратегия направлена на создание условий для вовлечения молодежи как активного субъекта в процессы социально-экономического, общественно-политического, культурного развития поселка Прогресс, содействие повышению социальной активности и включенности молодежи в процессы развития гражданского общества, закреплению молодых кадров в социальной сфере и производственной инфраструктуре поселка Прогресс.

Духовно-нравственные и ценностные ориентиры современной молодежи в поселке Прогресс

Национальные интересы России требуют мощного, экономически развитого государства. Такое государство возможно только в том случае, если население страны будет национально ориентировано, поддерживать традиционные российские духовно-нравственные ценности. Роль молодежной политики в поселке Прогресс заключается в создании условий для гармоничного развития молодого человека и его творческого потенциала. Молодежь должна быть лидером и инициатором событий и идей, направленных на достижение общегосударственных целей, быть носителем основополагающих ценностей российского государства.

В условиях текущей внешнеполитической обстановки становление и поддержка национально ориентированного, поддерживающего общегосударственные ценности молодого человека является основополагающей тенденцией направления усилий всех заинтересованных сторон для совершенствования своей работы.

Таким образом, в поселке Прогресс молодежная политика, носит развивающийся характер, активно содействуя развитию молодого поколения и решению его проблем, при этом требуя системного и планового подхода.

Социально-экономическое положение молодежи в рабочем поселке Прогресс.

Муниципальная образовательная сеть поселка Прогресс представлена 4-мя общеобразовательными организациями, в состав которых входят: 4 общеобразовательных организации (пгт Прогресс – 3 ед., пгт Новорайчихинск – 1 ед.), 4 организации дополнительного образования.

В общеобразовательных учреждениях рабочего поселка (пгт) Прогресс в 2024 г. обучалось 1223 чел.

В сформированных классах: обучающиеся осваивают основные общеобразовательные программы в очной форме и на домашнем обучении. В школах успешно ведется учебно-воспитательная, патриотическая и конкурсная деятельность. С 2020 года обучающиеся всех школ муниципального образования являются участниками общественного военно-патриотического движения «ЮНАРМИЯ»: действует 12 юнармейских отрядов, численный состав которых постоянно увеличивается.

Дополнительное образование дети могут получить в МОБУ ДО «Спортивной школе», МОБУ ДО «Центре внешкольной работы», МАУ ДО «Детской школе искусств», МАУ ДО «Стимул».

Администрацией рабочего поселка (пгт) Прогресс налажено взаимодействие с малым и средним бизнесом муниципального образования. Работает Совет по развитию малого и среднего предпринимательства при главе рабочего поселка (пгт) Прогресс.

Молодежь является основной социальной базой развития предпринимательства. В поселке Прогресс поддержка молодых предпринимателей осуществляется по нескольким направлениям: просветительское, грантовое и другие.

За 2024 г. выделено 2 145,5 тыс. рублей, на предоставление субсидии для поддержки и развития бизнеса. Субсидию получили 3 предпринимателя.

Важным вопросом для молодежи является решение жилищных проблем. Государство осуществляет поддержку молодых семей путем предоставления им социальных выплат на приобретение или строительство жилья.

Ежегодно на мероприятия по предоставлению молодым семьям социальных выплат на приобретение (строительство) жилья выделяются средства местного бюджета.

Другой важной сферой для молодежи является трудоустройство. В рабочем поселке Прогресс реализуется программа по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

В рабочем поселке (пгт) Прогресс особенно востребованы специалисты в сфере строительства, торговли, образования, коммунальной сферы.

Нормативные правовые акты о молодежи и молодежной политике

Пункт «е» части 1 статьи 72 Конституции Российской Федерации устанавливает, что в совместном ведении Российской Федерации и субъектов Российской Федерации находятся общие вопросы воспитания, образования, науки, культуры, физической культуры и спорта, молодежной политики.

Согласно статье 1 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» предметом его регулирования являются отношения, возникающие между субъектами, осуществляющими деятельность в сфере молодежной политики, при формировании и реализации молодежной политики в Российской Федерации.

Значимым событием в сфере молодежной политики стало принятие Федерального закона от 14.07.2022 № 261-ФЗ «О российском движении детей и молодежи», определяющего правовое положение, цели, организационные и имущественные основы деятельности российского движения детей и молодежи.

Система подзаконных актов о молодежи и молодежной политике в большей степени ассоциируется с указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Решение проблем молодежи и молодых семей, развитие потенциала молодых граждан связывается в определенной степени с реализацией Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Различные аспекты молодежной политики находят отражение в постановлениях Правительства Российской Федерации. Они касаются дополнительных мер поддержки молодежи, государственной поддержки молодых российских ученых, деятельности военно-патриотических молодежных и детских объединений, стипендиального обеспечения молодых деятелей культуры и искусства, социальной поддержки молодежи, предоставления субсидий на государственную поддержку некоммерческих организаций в целях реализации задач молодежной политики, предоставления грантов некоммерческим организациям на проведение мероприятий по сохранению исторической памяти и гражданскому воспитанию детей и молодежи, обеспечения жильем молодых семей.

Основы правового регулирования государственной молодежной политики в Амурской области устанавливает Закон Амурской области от 06.07.2021 № 778-ОЗ «О регулировании отдельных вопросов в сфере молодежной политики в Амурской области».

2.2. Современная модель молодежной политики в рабочем поселке (пгт) Прогресс

Инфраструктура молодежной политики в рабочем поселке (пгт) Прогресс.

По состоянию на 01.01.2025 в рабочем поселке (пгт) Прогресс МОБУ ДО Центр внешкольной работы осуществляет деятельность по программе волонтерской деятельности, а также деятельность по реализации молодежной политики осуществляют общеобразовательные организации

Молодежные и детские общественно-государственные и общественные объединения в рабочем поселке (пгт) Прогресс

В Амурской области молодежные и детские общественно-государственные и общественные объединения рассматриваются в качестве одного из ключевых субъектов молодежной политики. Начиная с 1995 года,

действует Федеральный закон от 28.06.1995 № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений».

На современном этапе развития молодежной политики значимой становится активная деятельность Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых». Уникальность Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» состоит в том, что оно является функциональным связующим звеном между практической реализацией молодежной политики и образовательным процессом, в который включены молодые граждане в возрасте от 6 до 25 лет.

Кадровая обеспеченность сферы молодежной политики в рабочем поселке (пгт) Прогресс

Работу по реализации молодежной политики на территории рабочего поселка (пгт) Прогресс осуществляет отдел по работе с детьми, молодежью, культуре и спорту администрация рабочего поселка (пгт) Прогресс, штатная и фактическая численность отдела составляет 2 человек.

Программы и проекты в сфере молодежной политики

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей», одним из основных направлений решения проблем в области сохранения и укрепления традиционных ценностей является совершенствование форм и методов воспитания и образования детей и молодежи в соответствии с целями государственной политики по сохранению и укреплению традиционных ценностей. В общеобразовательных организациях проводятся мероприятия, направленные на формирование уважения к государственным символам, еженедельно проводятся церемонии поднятия (спуска) Государственного флага Российской Федерации, уроки «Разговоры о важном». Осуществляется работа по развитию школьных музеев, театров, спортивных клубов, центров детских инициатив.

С целью создания условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи на федеральном уровне действует Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1667-р утвержден комплекс мер по профилактике негативных социальных явлений в детской и молодежной среде на 2023–2025 годы. Значимыми направлениями являются профилактика и недопущение вовлечения несовершеннолетних и молодежи в социально негативную деятельность посредством информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Одним из важных направлений молодежной политики Российской Федерации является развитие международного и межрегионального сотрудничества.

2.3. Проблемы молодежи и глобальные вызовы развития молодежной политики

Реализация Стратегии сопряжена с проблемами и вызовами, характерными для текущего состояния молодежной политики в Российской Федерации в целом и Амурской области в частности, которые могут препятствовать достижению запланированных результатов. Важнейшими вызовами для молодежной политики, определяющими состояние молодежи являются:

1) ценностно-идеологические – предполагающие необходимость сохранения традиционных российских духовно-нравственных ценностей и культуры, создания системы поддержки проектов, направленных на национальную ориентированность гражданского общества.

Проблемы, связанные с ценностно-идеологическими вызовами: ослабление системы межпоколенческих связей и преемственности, традиционных российских духовно-нравственных ценностей и ориентиров; увеличение количества правонарушений и преступных проявлений среди детей и молодежи;

2) социальные и демографические – взаимосвязанные со снижением доли работающей молодежи и депопуляцией малых городов, сел, отдельных территорий.

Проблемы, связанные с социальными и демографическими вызовами: миграция молодежи с территорий с высоким экономическим потенциалом; ухудшение качества человеческого капитала; несовершенство системы развития молодежного спорта; недостаточное включение работающей молодежи в повестку молодежной политики и незначительное использование ее потенциала; недостаточное обеспечение комфортной среды и инфраструктуры молодежной политики, недостаточная обеспеченность жильем молодых граждан и молодых семей; несформированность у молодых людей мотивации и условий к сознательному созданию семьи, низкая рождаемость в молодых семьях. Недостаточность условий для личностного роста и самореализации молодых граждан с ограниченными возможностями здоровья;

3) экономические – предполагающие устранение дискриминации по возрастному признаку для использования лучших черт экономического потенциала молодежи: мобильности, способности работать в высоком темпе и с высокой нагрузкой.

Проблемы, связанные с экономическими вызовами: недостаточная корреляция между существующей системой подготовки кадров и потребностями современной экономики; снижение интереса молодежи к фундаментальным дисциплинам; недостаток возможностей для непрерывного обучения и повышения квалификации; административно-правовые барьеры в

сфере трудоустройства несовершеннолетних и иных категорий молодежи; низкий уровень социально полезной предпринимательской активности молодежи; требующая доработки связь между образовательным процессом и практическим применением полученных знаний; недостаточный уровень профессионального престижа специалистов по работе с молодежью;

4) информационно-технологические – обусловленные сменой технологий, развитием цифровой среды и искусственного интеллекта. Продуктивное использование информационного пространства, развитие безопасного информационного пространства, защита молодого поколения от деструктивного информационно-психологического воздействия становятся приоритетом.

Проблемы, связанные с информационно-технологическими вызовами: несовершенство сформированной системы предупреждения правонарушений с использованием информационных и коммуникационных технологий; недостаток безопасного и позитивного контента в российском онлайн-пространстве информационно-телекоммуникационной сети Интернет; несовершенство системы просвещения в сфере работы с информацией, выявление ложных информационных потоков, работа с большими данными; киберзависимость, номофобия, компьютерная зависимость;

5) государственная и общественная безопасность – взаимосвязанные с высоким уровнем преступности в отдельных сферах. Молодежная политика должна формировать атмосферу нетерпимости к противоправной деятельности и обеспечивать безопасность в молодежной среде, безопасность личности и общества, способствовать деятельности правоохранительных органов и специальных служб по защите основ конституционного строя Российской Федерации, прав и свобод человека и гражданина.

Проблемы, связанные с вызовами государственной и общественной безопасности: рост преступлений, совершаемых молодыми гражданами; распространение и влияние деструктивных материалов (контента), причиняющих вред здоровью и (или) физическому, психическому, духовному, нравственному развитию детей и молодежи, в том числе распространяющих идеологию терроризма, антисемейных ценностей, потребления психоактивных веществ.

В соответствии с мониторингом текущей ситуации по итогам 2024 года можно выделить ряд наиболее концептуальных трудностей, приоритетных для сферы молодежной политики в рабочем поселке (пгт) Прогресс:

1) проблема привлечения молодежи после окончания обучения в высших образовательных учреждениях.

2) недостаток специалистов по работе с молодежью.

3) отсутствие организаций профессионального образования, как следствие отсутствует прослойка студенческой молодежи.

3. Реализация молодежной политики в рабочем поселке (пгт) Прогресс

3.1. Цели и задачи реализации Стратегии

Целью Стратегии является формирование к 2030 году системы молодежной политики в рабочем поселке (пгт) Прогресс, ориентированной на патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодых граждан, соблюдение их прав, свобод и законных интересов, улучшение социально-экономического положения молодежи, активное ее привлечение к участию в государственном строительстве и развитии современного российского общества с учетом его актуальных потребностей, вызовов и угроз, стоящих перед страной.

Для достижения цели Стратегии необходимо обеспечить решение следующих задач:

1) создать условия для обеспечения преемственности традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятия молодежью исторических и национально-культурных традиций народов Российской Федерации как основы для создания патриотического молодежного сообщества, работающего на национальные интересы Российской Федерации и Амурской области, готового служить Родине во всех сферах;

2) создать систему безопасности молодежи для формирования устойчивости молодежной среды к внешним и внутренним вызовам и угрозам, в том числе обеспечить предупреждение правонарушений и антиобщественных действий молодежи, формирование благоприятной информационной среды, защиту молодежи от деструктивного информационно-психологического воздействия, формирование законопослушного поведения, воспитание правового сознания;

3) реализовать меры и мероприятия, направленные на повышение уровня межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодежной среде;

4) обеспечить подготовку молодежи к семейной жизни, укрепление семейных традиций и межпоколенческих связей, в том числе реализовать мероприятия, направленные на популяризацию и пропаганду ценностей семьи, материнства, отцовства и многодетности;

5) консолидировать ресурсы и усилия органов местного самоуправления для обеспечения открытости и равного доступа молодежи, молодых семей, молодежных общественных объединений к соответствующим мерам государственной поддержки;

6) создать условия для формирования культуры здорового и активного образа жизни в молодежной среде, ответственной позиции за сохранение и укрепление собственного физического и духовного здоровья;

7) обеспечить повышение социальной ценности труда в молодежной среде, повышение мотивации у молодежи к активному построению карьеры и занятию предпринимательской деятельностью, в том числе через популяризацию рабочих профессий и специальностей;

8) реализовать меры, направленные на содействие занятости молодежи, в том числе через создание доступной для молодежи системы профориентации,

трудоустройства на первое рабочее место после завершения обучения, поддержки занятости социально уязвимых групп среди молодежи;

9) обеспечить формирование комфортной среды для молодежи на территории рабочего поселка (пгт) Прогресс, способствующей привлечению и удержанию кадров для развития рабочего поселка (пгт) Прогресс;

10) обеспечить участие молодежи в управлении делами государства и общественной жизни, создавать условия для поддержки и развития органов молодежного самоуправления, молодежных и детских общественных объединений, молодежного добровольческого движения, культуры взаимопомощи и вовлечения молодежи в социальную сферу;

11) обеспечить совершенствование научного, программного, кадрового, инфраструктурного, финансового, информационного и иных форм обеспечения молодежной политики, повышение профессионального престижа специалистов по работе с молодежью;

12) реализовать меры, направленные на цифровую трансформацию инструментов работы с молодежью на всех стадиях ее развития, профессионального и личностного становления;

13) в рамках цифровизации сферы молодежной политики обеспечить внедрение современных методов и инструментов для улучшения взаимодействия административного ресурса и молодежи, в том числе обеспечить централизованное аккумулирование и продвижение информации о мероприятиях на едином ресурсе или платформе; создание медиаконтента, проведение подписки на новости, регистрации на мероприятия; организацию обсуждений социально-значимых вопросов; создание онлайн-курсов по цифровой безопасности; освещение деятельности молодежи на официальных сайтах рабочего поселка (пгт) Прогресс;

14) обеспечить повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в сфере реализации молодежной политики Амурской области и согласованности функционирования других субъектов, осуществляющих деятельность в сфере реализации молодежной политики, на основе единых целей, методов, ключевых показателей;

15) способствовать направлению новаторского и инновационного потенциала молодежи на социально-экономическое и социокультурное развитие пгт Прогресс;

16) создать условия для развития системы социальных лифтов, поддержки проектов и инициатив, создающих возможности для личностной и профессиональной самореализации молодежи рабочего поселка (пгт) Прогресс;

17) создать правовые и социально-экономические условия для реализации молодыми работниками своего профессионального потенциала, социального становления, самореализации и участия молодежи в общественной и профессиональной деятельности;

18) осуществить взаимодействие с руководителями предприятий на основе принципов социального партнерства посредством заключения соглашений;

19) способствовать интеграции молодых граждан с ограниченными возможностями здоровья, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в профессиональную деятельность, формированию и развитию необходимых навыков, обеспечению практико-ориентированного (дуального) обучения;

20) способствовать развитию молодежного, в том числе школьного инициативного бюджетирования как формы участия молодежи в принятии бюджетных решений, направленных на выбор и реализацию проектов и инициатив, финансируемых за счет средств бюджетной системы рабочего поселка (пгт) Прогресс.

Школьное инициативное бюджетирование включает в себя комплекс мероприятий, направленных на выявление и поддержку инициатив обучающихся образовательных учреждений по реализации проектов, касающихся развития школьной инфраструктуры, а также организацию событий, актуальных для жизни детско-взрослых сообществ.

3.2. Основные направления реализации Стратегии в рабочем поселке (пгт) Прогресс.

Стратегия в соответствии с целью и задачами Стратегии определяет следующие основные направления реализации Стратегии:

1) **Патриотизм и ценностные ориентиры.** Развитие традиционных российских ценностно-смысловых и нравственных ориентиров, гражданственности и патриотизма в молодежной среде. Молодое население рабочего поселка (пгт) Прогресс должно быть достойным преемником предыдущих поколений жителей рабочего поселка (пгт) Прогресс, стремиться к сохранению, развитию ценностей и приоритетов гражданского общества;

2) **Семья и дети.** Создание благоприятных условий для молодых семей как основного фактора развития демографической ситуации в рабочем поселке (пгт) Прогресс, формирование ценностей семейной культуры;

3) **Развитие и здоровье.** Развитие системы ценностей здорового образа жизни в молодежной среде, обеспечение социальных гарантий для молодежи;

4) **Труд и занятость.** Обеспечение экономической активности молодых людей рабочего поселка (пгт) Прогресс, их профессионального развития, содействия занятости, трудоустройству и предпринимательской деятельности;

5) **Безопасность и правопорядок.** Реализация мер по противодействию деструктивному поведению молодежи, ее правовому просвещению и созданию системы информационной защиты в сфере молодежной политики. Участие управления, молодежных общественных объединений в профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, в том числе в организации отдыха, досуга и занятости несовершеннолетних;

6) **Межнациональное и международное сотрудничество.** Формирование культуры мира и согласия в межнациональных отношениях в молодежной среде, развитие международного сотрудничества как одной из основ для культурного, экономического и социального развития;

7) **Добровольчество и общественная активность.** Создание условий для

развития молодежного добровольчества (волонтерства), молодежных и детских общественно – государственных и общественных объединений, органов молодежного самоуправления;

8) **Кадры и инфраструктура.** Совершенствование системы органов управления, развитие инфраструктуры и материально-технической базы организаций, работающих в сфере молодежной политики. Обеспечение сферы молодежной политики квалифицированными кадрами, выработка механизмов повышения престижа, профессионального развития, создания социальных и финансовых гарантий для специалистов по работе с молодежью как условия для эффективной реализации всех направлений по развитию системы молодежной политики рабочего поселка (пгт) Прогресс;

9) **Цифровая трансформация.** Использование цифровых сервисов и инструментов, цифровая трансформация – неотъемлемая часть современной жизни, главным образом молодежи. Учитывая специфику, специалисты, работающие в сфере молодежной политики, не только должны быть лидерами цифровой трансформации в работе с молодежью, но и стать участниками экспертного сообщества по всем направлениям социально-экономического развития рабочего поселка (пгт) Прогресс;

10) **Развития молодежного инициативного бюджетирования.** Обеспечение развития молодежного, в том числе школьного, инициативного бюджетирования способствует саморазвитию и социальной адаптации молодежи, воспитанию патриотически настроенной и ответственной личности.

3.3. Механизмы реализации Стратегии

Общую координацию реализации Стратегии осуществляют органы исполнительной власти рабочего поселка (пгт) Прогресс в рамках имеющихся полномочий в установленных сферах деятельности. На основе Стратегии разрабатываются иные документы, содержащие приоритетные направления по развитию молодежной политики в рабочем поселке (пгт) Прогресс.

Администрацией рабочего поселка (пгт) Прогресс разрабатывается и утверждается план мероприятий по реализации Стратегии, который реализуется в пределах установленной компетенции, общественными объединениями, а также другими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере молодежной политики.

Реализация Стратегии на уровне муниципального образования осуществляется на основании планов мероприятий, утвержденных главой муниципального образования рабочего поселка (пгт) Прогресс.

Финансовое обеспечение реализации Стратегии осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджета Амурской области, местного бюджета, а также за счет внебюджетных источников.

3.4. Оценка результатов реализации Стратегии и ожидаемые результаты реализации Стратегии

Оценка результатов реализации Стратегии осуществляется на основе контроля достижения основных показателей:

1) доля молодых граждан, разделяющих и поддерживающих традиционные российские духовно-нравственные ценности, составит не менее 85 %;

2) Достижение значений показателей:

- Количество молодых людей, вовлеченных в добровольческую и общественную деятельность

- Количество молодых семей, в том числе молодых семей имеющих детей, участвующих в мероприятиях по продвижению традиционных духовно-нравственных ценностей, в том числе в проекты и программы, направленные на патриотическое воспитание, в добровольческую и общественную деятельность (семей)

- Охват молодежи мероприятиями проводимыми на базе инфраструктуры молодежной политики, чел.

- Количество молодых людей, вовлеченных в мероприятия, направленные на профессиональное развитие (чел.)

Реализация Стратегии позволит:

1) сформировать к 2030 году систему молодежной политики в рабочем поселке (пгт) Прогресс, итогом деятельности которой станет устойчивый рост числа молодых людей, разделяющих традиционные российские духовно-нравственные ценности, обладающих хорошим физическим здоровьем, занимающихся физической культурой и спортом, не имеющих вредных привычек, работающих над своим личностным и профессиональным развитием, любящих свое Отечество и готовых защищать его интересы, прилагающих усилия для укрепления научного потенциала и обеспечения технологического суверенитета страны, динамичного развития сильного и суверенного государства, трудящихся на благосостояние рабочего поселка (пгт) Прогресс;

2) создать необходимые условия для улучшения социально-экономического положения молодежи;

3) снизить долю безработной молодежи;

4) создать условия для обеспечения доступным и комфортным жильем молодых семей;

5) сформировать механизм государственного управления в сфере молодежной политики, отвечающий требованиям времени и обеспечивающий межведомственную координацию деятельности в области поддержки молодежи и молодых семей, молодежного участия в нем и молодежного самоуправления;

6) выработать единые подходы к решению вопросов молодежной политики;

7) создать условия, подготовить инструменты для эффективного осуществления прав, свобод и законных интересов молодежи;

8) увеличить эффективность процедур разработки, рассмотрения и утверждения документов стратегического планирования в сфере молодежной политики рабочего поселка (пгт) Прогресс;

9) обеспечить системное развитие органов по делам молодежи, учреждений по работе с молодежью, органов молодежного самоуправления, молодежных и детских общественных объединений, молодежного добровольчества, наставничества молодежи, поддержки молодежных проектов и инициатив;

10) обеспечить эффективность использования ресурсов в рамках достижения целей молодежной политики;

11) создать условия для формирования карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностями регионального рынка труда.